

## Vision „Kleinwachau 2015“

Die folgende Vision soll durch Vorgabe klarer Ziele der nachhaltigen Sicherung und Entwicklung Kleinwachaus dienen.

### **Die von uns betreuten Menschen und deren Angehörige...**

- ...entscheiden sich bewusst für Kleinwachau aus der Überzeugung heraus, bei uns in allen Bereichen Exzellenz vorzufinden und die beste Betreuung, Behandlung, Förderung und Ausbildung zu bekommen.
- ...wissen, dass aufgrund der fachlichen Spezialisierung auf Epilepsie und der Größe Kleinwachaus eine maßgeschneiderte ambulante oder stationäre Unterstützung angeboten werden kann. Sie profitieren von der engen strukturellen und konzeptionellen Verzahnung der verschiedenen Bereiche und von der bedarfsorientierten Weiterentwicklung der Angebotspalette.
- ...wissen ihre Interessen bei uns in einem ganzheitlichen Sinne vertreten, ihre Bedürfnisse und Ressourcen berücksichtigt und ihre Selbstbestimmung und Autonomie gefördert.

### **Die allgemeine und kollegiale Öffentlichkeit...**

- ...sieht Kleinwachau als modernste Einrichtung mit einem klaren epileptologischen Schwerpunkt, deren rund 120jährige Erfahrung Menschen mit speziellem Hilfebedarf mit oder ohne Epilepsie zugute kommt.
- ...kennt Kleinwachau als etablierten Markennamen, der für die beispielhafte Vereinigung von Kompetenz, Innovation und Wirtschaftlichkeit mit Ganzheitlichkeit, Engagement und christlicher Nächstenliebe steht.
- ...nimmt Kleinwachau als überregionalen Anbieter mit Zentrale in Liegau-Augustusbad wahr, der sich durch Kooperationen, ambulante Angebote, integrative Projekte und fachliche Vernetzung öffnet.

### **Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Kleinwachaus...**

- ...sehen im Zentrum des Handelns immer die Bedürfnisse der von uns betreuten Menschen, denen sie auf Augenhöhe gegenüber treten.
- ...setzen durch ihre engagierte und eigenverantwortliche Arbeit miteinander die im Leitbild ausgedrückten Überzeugungen in Taten um und sorgen für objektivierbare Exzellenz und Qualität. Sie denken mit und prägen als Fachleute für ihren Bereich maßgeblich die konzeptionelle Arbeit in Kleinwachau.
- ...sind durch eine systematische Personalentwicklung und Möglichkeiten der Mitbeteiligung in der Lage, kompetent und flexibel auf alle Anforderungen zu reagieren und werden dabei von einer transparenten und effizienten Verwaltung unterstützt.

Von der Leitungskonferenz am 3.6.2008 verabschiedet.